



บันทึกข้อความ

กองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืด
เลขที่ 16416
วันที่ 31 ก.ค. 2563
เวลา 11.14 น.

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๕๖๒ ๐๕๓๖

ที่ กษ ๐๕๐๓.๔/ว ๗๒๔

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงาน

เรียน ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประมงพื้นที่ กรุงเทพมหานคร หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ด้วยกรมประมงจะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงาน สังกัดกองวิจัยและพัฒนาประมงทะเล ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ ตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๔ ตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเล ระดับ ๔ และตำแหน่งนายเรือเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต ระดับ ๔ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามประกาศกรมประมง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงาน เป็นระดับ ๔

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประสงค์ให้หน่วยงานดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครดังกล่าว ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วไปดังนี้

๑. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัคร ณ ที่ทำการของหน่วยงานทุกแห่ง
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. แจ้งหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครโดยดำเนินการปิดประกาศ

ประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัคร ณ ที่ทำการของหน่วยงานทุกแห่ง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ สามารถ Download ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงาน เป็นระดับ ๔ ดังกล่าวเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล www4.fisheries.go.th/personnel-recruitment หัวข้อ ลูกจ้างประจำ เลือก “ประกาศรับสมัคร”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

(นายศักดิ์สิทธิ์ วิบูลสุข)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายเฉลิมชัย สุวรรณรักษ์)

ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืด

สำเนา

ประกาศกรมประมง

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ เพื่อปรับระดับชั้นงาน เป็นระดับ ๔

ด้วยกรมประมงจะดำเนินการสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ ตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๔ ตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเล ระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเล ระดับ ๔ และตำแหน่งนายเรือเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต ระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายเรือเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต ระดับ ๔ สังกัดกองวิจัยและพัฒนาประมงทะเล อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ต่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ ต่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๘๐ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๓ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๖ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๔๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๗๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ หนังสือกรมประมง ต่วนที่สุด ที่ กษ ๐๕๐๓.๔/ว ๓๑๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ คำสั่งกรมประมง ที่ ๘๘๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ และหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ต่วนที่สุด ที่ กษ ๐๕๐๓.๔/๑๗๒๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงาน ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ ตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๔ ตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเล ระดับ ๔ และตำแหน่งนายเรือเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต ระดับ ๔ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติและพื้นความรู้

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องเป็นลูกจ้างประจำของกรมประมง สังกัดกองวิจัยและพัฒนาประมงทะเล และเมื่อจะแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔

(๑) แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) แต่งตั้งจากผู้ที่เคยมีความรู้ความสามารถ เหมาะสมและมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือ

(๓) ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่

(๔) ings...

(๔) ทั้งข้อ (๑) - ข้อ (๓) ต้องผ่านการประเมินโดยการสอบข้อเขียน และได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๔

(๑) แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) แต่งตั้งจากผู้ที่เคยมีความรู้ความสามารถเหมาะสมและมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือ

(๓) ทั้งข้อ (๑) และ ข้อ (๒) ต้องผ่านการประเมินโดยการสอบข้อเขียน และได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๓ ตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเล ระดับ ๔

(๑) แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเล ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) แต่งตั้งจากผู้ที่เคยมีความรู้ความสามารถเหมาะสมและมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือ

(๓) ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ในหน้าที่

(๔) ทั้งข้อ (๑) - ข้อ (๓) ต้องผ่านการประเมินโดยการสอบข้อเขียน และได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๑.๔ ตำแหน่งนายเรือเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต ระดับ ๔

(๑) แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งนายเรือเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือ

(๓) ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ในหน้าที่ และ

(๔) ได้รับประกาศนียบัตรนายท้ายเรือกลชายทะเล ในระดับชั้นที่มีความสัมพันธ์กับ ลักษณะงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๕) ทั้งข้อ (๑) - ข้อ (๔) ต้องผ่านการประเมินโดยการสอบข้อเขียน และได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๒. การรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ขอและยื่นใบสมัครได้ที่กองวิจัยและพัฒนาประมงทะเล ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการฯ จะได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้าสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก และระเบียบในการสอบคัดเลือกให้ทราบต่อไป

๓. เอกสารและหลักฐานต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๑ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๒ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๓ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเล ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๔ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งนายเรือเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๕ แบบประเมินผลงานและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงาน (แบบฟอร์มที่ ๗) ของแต่ละตำแหน่ง โดยกรอกข้อความเฉพาะตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน แล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไปพิจารณาประเมินผลงาน และประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตอนที่ ๒ และตอนที่ ๓

๔. การดำเนินการสอบคัดเลือก

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔

- ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำส่งเงินคลัง พ.ศ.๒๕๕๑
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ - GFMS

๔.๒ ตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๔

- ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์

๔.๓ ตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเล ระดับ ๔

- ความรู้ด้านพระราชบัญญัติการเดินเรือ และพระราชบัญญัติเรือไทย
- ความรู้ด้านพระราชกำหนดการประมง พ.ศ.๒๕๕๘ และพระราชกำหนดการ

ประมง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐

๔.๔ ตำแหน่งนายเรือเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต ระดับ ๔

- ความรู้ด้านพระราชบัญญัติการเดินเรือ และพระราชบัญญัติเรือไทย
- ความรู้ด้านพระราชกำหนดการประมง พ.ศ.๒๕๕๘ และพระราชกำหนดการ

ประมง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐

๕. ผลการสอบคัดเลือกและประเมินบุคคล

๕.๑ ผู้สอบคัดเลือกได้ต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และ

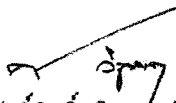
๕.๒ ต้องผ่านการประเมินผลงานและประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงาน (แบบฟอร์มที่ ๗) ตอนที่ ๔ จากคณะกรรมการฯ จำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และมีมติเห็นว่า “สมควรได้รับการแต่งตั้ง”

๖. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

กรมประมงจะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันก็ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบคัดเลือกที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกของกรมประมง และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก และประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงาน ดำเนินการด้วยความรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

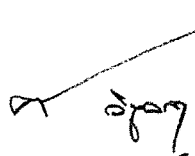

(นายศักดิ์สิทธิ์ วิบูลสุข)

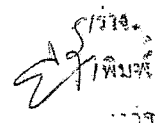
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมประมง

สำเนาถูกต้อง



นางสาวอนงค์รัตน์ เศรษฐธรางกูห์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ




5/1/19
พิมพ์
...