

สารสั้นจากผอ.กอง

เพื่อน พี่น้อง ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำของกองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดทุกท่าน ช่วงเวลาตั้งแต่ผมมารับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา 3 เดือนแล้ว ในโอกาสนี้ผมอยากสื่อสารถึงบุคลากรทั้งหมดของกองฯ ดังนี้ครับ

1. ผมได้มอบแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ผู้อำนวยการฯ ศูนย์เขตและทุกศูนย์ ไปตั้งแต่ 13 พฤศจิกายน 2561 ว่าผมจะดำเนินการผลักดันให้ยุทธศาสตร์กองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืด (พ.ศ. 2560 - 2569) บรรลุผลอย่างจริงจังโดยเพิ่มการจัดทำแผนพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดรายชนิด แผนพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดภายในเขต แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืด ตั้งแต่ปีพ.ศ. 2562 – 2564 โดยการสร้างความเชี่ยวชาญของบุคลากรในด้านการพัฒนาและปรับปรุงพันธุ์สัตว์น้ำ การป้องกันเฝ้าระวังและรักษาโรคสัตว์น้ำ พัฒนาด้านอาหารสัตว์น้ำ และด้านเทคโนโลยีการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ และบุคลากรของกองฯ จะได้รับการพัฒนาความรู้ตามที่ท่านถนัดและแสดงความตั้งใจ ที่จะเพิ่มเติมความรู้ รวมทั้งพัฒนาด้านภาษาอังกฤษให้ทุกท่านที่ต้องการเพิ่มพูนทักษะและความเชี่ยวชาญโดยการจัดอบรมเพิ่มเติมโดยประสานกับสถาบันภาษาที่จะจัดในแต่ละภาค

2. ผมได้มอบแนวทางให้ทุกศูนย์ฯ พัฒนาสถานที่ให้เป็นศูนย์เพื่อการเรียนรู้ของเกษตรกรที่จะเข้ามาศึกษาได้ตลอดเวลา เรียกว่า เปิดศูนย์ฯ ให้บริการตั้งแต่ตะวันขึ้นจนถึงตะวันตกดิน และให้จัดทำห้องแห่งการเรียนรู้ให้แก่เกษตรกร เยาวชนและประชาชนทั่วไป ได้เข้ามาเรียนรู้ โดยมีทั้งสื่อโทรทัศน์ สื่อดิจิทัลและหนังสือไว้บริการโดยศูนย์เขตทั้ง 12 แห่ง ทำเป็นต้นแบบก่อน หลังจากนั้นจะมีการประเมินผลเพื่อขยายตัวอย่างต้นแบบที่ดีที่สุดลงไปสู่ทุกศูนย์ฯ หรือหากศูนย์ฯใดพร้อมก็สามารถเริ่มดำเนินการได้เลย

3. เรื่องศูนย์ฯ อัจฉริยะทางการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ผมจะคัดเลือกศูนย์เขตที่มีความพร้อมทั้งโครงสร้าง บุคลากร และมีจำนวนเกษตรกรเป็นจำนวนมาก ให้จัดทำระบบการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน ลดการใช้แรงงาน รวมทั้งเชื่อมโยงเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้เกษตรกรเข้ามาเรียนรู้และนำไปใช้ในฟาร์ม รวมทั้งจัดทำระบบการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่มีแนวคิด “การเลี้ยงปลาน้ำจืดที่ไหนก็เลี้ยงได้” โดยผมจะร่วมมือกับสถาบันการศึกษาภาคเอกชน และนักวิชาการที่มีแนวคิดเรื่องนี้มาดำเนินการให้ได้ภายใน 1 ปี

4. ผมได้ประชุมร่วมกับผอ.ศูนย์ฯ ทั้งหมด และได้ตกลงกำหนดค่านิยมร่วม (Core Value) ของกองฯ ว่า FRESH มีความหมายว่า สดใส สดชื่น และมีชีวิตชีวา หมายถึง บุคลากรของกองจะเป็นบุคคลที่มีความเป็นมิตร (Friendly) มีความรับผิดชอบในภารกิจและหน้าที่ (Responsibility) ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น (Enthusiasm) และเปี่ยมไปด้วยความสง่างาม (Smartness) และมีความสุขกับการปฏิบัติงาน (Happiness)

รวมทั้ง FRESH มาจากรากฐาน Freshwater ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของเรา

นอกจากนี้ ในเรื่องวัฒนธรรมองค์กรของกอง ผมเห็นว่ากองควรใช้ “ปฏิบัติงานด้วยความ
รับผิดชอบและกระตือรือร้นเพื่อให้ผู้เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอยู่ดีกินดี”

และขอเน้นย้ำให้ผอ.ศูนย์ และบุคลากร ช่วยกันพัฒนาภายในศูนย์ ให้มีความสะอาดเป็นระเบียบ
และสวยงาม เพื่อเป็นศักดิ์ศรีของสถานที่ราชการและที่อยู่อาศัย

ในโอกาสนี้ จึงขอสื่อสารมายังบุคลากรของกองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดทุกท่าน
ให้เข้าใจและมองเห็นเป้าหมายที่เราจะบรรลุร่วมกันครับ.

(นายเฉลิมชัย สุวรรณรักษ์)

ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืด